

Số: 06 /NQ-HNCBCC

Hà Nam, ngày 17 tháng 01 năm 2024

NGHỊ QUYẾT

Hội nghị cán bộ công chức, viên chức, người lao động năm 2024

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10 tháng 11 năm 2022;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Ngày 11 tháng 01 năm 2024, Sở Thông tin và Truyền thông Hà Nam tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức năm 2024.

Sau khi nghe các báo cáo: Báo cáo Đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị cán bộ công chức, viên chức và kết quả thực hiện nhiệm vụ năm 2023, triển khai nhiệm vụ năm 2024; Báo cáo Tổng kết phong trào thi đua năm 2023, phương hướng, nhiệm vụ phong trào thi đua năm 2024; Báo cáo hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân năm 2023, phương hướng nhiệm vụ năm 2024; Báo cáo công khai tài chính năm 2023; Tổng hợp những ý kiến góp ý cho quy chế dân chủ, quy chế làm việc cơ quan, quy chế chi tiêu nội bộ, toàn thể cán bộ công chức, viên chức đoàn viên công đoàn đã tích cực tham gia thảo luận và nhất trí.

QUYẾT NGHỊ:

I. THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ VÀ MỤC TIÊU PHẤN ĐẤU CỦA CƠ QUAN NĂM 2024

1. Phấn đấu hoàn thành toàn diện xuất sắc Chương trình công tác năm 2024 với các chỉ tiêu kinh tế - xã hội được giao.

2. Thực hiện tốt công tác chính trị, tư tưởng và các công tác khác theo quy định của ngành và địa phương.

II. NHỮNG NỘI DUNG VÀ CHỈ TIÊU PHÂN ĐẤU CỤ THỂ

1. Các chỉ tiêu phân đấu chung của cán bộ công chức, viên chức, người lao động và Công đoàn cơ quan

Quyết tâm phân đấu thực hiện tốt các chỉ tiêu về thi đua:

- Tập thể sơ: Cờ thi đua của Chính phủ; Cờ thi đua của UBND tỉnh, Bằng khen của UBND tỉnh.

- Chi bộ cơ quan hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Công đoàn đạt công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ, Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen.

- 95% trở lên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đạt danh hiệu Lao động tiên tiến, có ít nhất 15% đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở; 95% hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 15% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- 100% đoàn viên công đoàn tham gia phong trào thi đua; hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2024; trong đó có 90% trở lên công đoàn viên đạt công đoàn viên xuất sắc.

2. Các phòng, đơn vị

100% các đơn vị đạt danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến”, trong đó có 20% tập thể trở lên đạt danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc”.

III. TRÁCH NHIỆM CỦA THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, CÔNG ĐOÀN VÀ CÁN BỘ CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan

- Phối hợp với chi ủy chi bộ. Ban Chấp hành Công đoàn lãnh đạo, chỉ đạo và vận động tập thể cán bộ công chức, viên chức, người lao động cơ quan đoàn kết phân đấu hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ công tác năm 2024.

- Thường xuyên tổ chức, triển khai, quán triệt học tập, nghiên cứu các chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, Nhà nước; các chỉ thị, nghị quyết, quyết định, quy định của trung ương, của tỉnh đến đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, người lao động cơ quan.

- Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc Bộ luật Lao động, Luật Cán bộ công chức, Luật Viên chức và các văn bản của Đảng, Nhà nước, quy định có liên quan đến chế độ, chính sách đối với cán bộ công chức, viên chức và người lao động.

- Lãnh đạo cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đoàn kết, thống nhất, phát huy quyền làm chủ tập thể, ý thức trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, kỷ cương trong quản lý cơ quan. Lãnh đạo thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan.

- Thường xuyên đổi mới phương thức lãnh đạo, cải tiến lề lối làm việc, nâng cao chất lượng công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Triển khai công tác cán bộ đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, đúng các quy định. Bố trí, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức, người lao động phù hợp với năng lực chuyên môn và sức khỏe để cán bộ công chức phát huy hết khả năng trình độ của mình phục vụ công tác. Có kế hoạch đào tạo và bồi dưỡng nâng cao trình độ nghiệp vụ, năng lực công tác cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động.

- Quản lý, chi tiêu tài chính đúng Luật Ngân sách, quản lý tốt tài sản công; thực hiện chế độ chính sách đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy chế chi tiêu nội bộ; thường xuyên quan tâm chăm lo cải thiện điều kiện, phương tiện làm việc; nâng cao đời sống cho cán bộ công chức, viên chức, người lao động.

- Quản lý thực hiện đúng quy định của pháp luật về văn hóa công sở; không để xảy ra tình trạng cán bộ công chức, viên chức có thái độ hách dịch, cửa quyền, gây phiền hà cho công dân, doanh nghiệp trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

- Tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; giải quyết khiếu nại, tố cáo trong phạm vi thẩm quyền theo đúng quy định của pháp luật.

- Tổ chức thực hiện đúng các quy định của pháp luật về bảo vệ bí mật nhà nước; về phát ngôn, khai thác, quản lý và sử dụng mạng Internet trong cơ quan.

2. Trách nhiệm của Chủ tịch công đoàn và Ban Chấp hành Công đoàn

- Chịu trách nhiệm về mọi hoạt động công đoàn, thường xuyên phối hợp công tác với thủ trưởng cơ quan tổ chức thực hiện Nghị quyết hội nghị cán bộ công chức, nghị quyết công đoàn cơ quan, nghị quyết công đoàn cấp trên.

- Tuyên truyền vận động cán bộ, công chức trong cơ quan thực hiện nghiêm đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Tham gia với thủ trưởng cơ quan trong thực hiện các chế độ, chính sách, quyền lợi chính đáng, hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Vận động tập thể, cá nhân cán bộ công chức, viên chức và người lao động hưởng ứng phong trào thi đua yêu nước, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, hiệu quả do cơ quan phát động. Tổ chức đăng ký thi đua, đánh giá phong trào thi đua, bình xét thi đua sát tiêu chuẩn, thực tế phong trào.

- Tuyên truyền, vận động cán bộ công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan xây dựng cơ quan đạt tiêu chuẩn văn hóa, gia đình văn hóa, tham gia tích cực các phong trào ở khu dân cư và tham gia các hoạt động xã hội khác.

- Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh xuất sắc, đổi mới phương thức hoạt

động, không ngừng nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn.

3. Trách nhiệm của cán bộ công chức, viên chức, người lao động

- Xây dựng phong cách làm việc khoa học, có kế hoạch. Thực hiện đi báo việc, về báo công.

- Nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, chủ động triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Khắc phục mọi khó khăn hoàn thành các nhiệm vụ được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ; thực hiện văn hoá nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy và tham gia tích cực các hoạt động của cơ quan.

- Thực hiện tốt các quy định do thủ trưởng cơ quan ban hành.

Phát huy những thành quả đã đạt được của năm 2023, toàn thể cán bộ công chức, viên chức, người lao động và đoàn viên công đoàn cơ quan Sở Thông tin và Truyền thông tăng cường hơn nữa sự đoàn kết nhất trí, khắc phục khó khăn quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và các chỉ tiêu trong nghị quyết đã đề ra.

IV. HIỆU LỰC THI HÀNH

Thủ trưởng cơ quan, Ban Chấp hành Công đoàn cùng toàn thể cán bộ công chức, viên chức, người lao động có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các điều khoản ghi trong nghị quyết, nếu không thực hiện đầy đủ sẽ bị kiểm điểm và xử lý theo quy định.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ thời điểm thông qua hội nghị đến khi có nghị quyết mới/.

ĐOÀN CHỦ TỊCH HỘI NGHỊ

ĐẠI DIỆN
CÁN BỘ CÔNG CHỨC



Trần Toàn

TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH



Lê Ngọc Việt

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Duy Tuấn